



## 育児休業者の職場復帰にあたり ～復帰しやすい環境づくりとして～

子育てと仕事のバランスを図り、原職への速やかな復帰への  
環境を会社全体で作っていくべく  
長期3年(2021年4月1日～2023年3月31日)に亘る取組とし

以下に、その手順(計画)を記載します

### ■対ご本人

- ① 対象者の希望をヒアリング(面談等)
  - ・ 勤務時刻、出勤日、休日等の確認
- ② 原職管理者と①を検討
  - ・ 原職部課での業務内容検討
  - ・ 原職部課以外での業務内容検討
- ③ 対象者と②を確認
- ④ 勤務開始後の面談
  - ・ 1週間後
  - ・ 2週間後
  - ・ 1カ月後随時、見直し
- ⑤ 1か月後の勤務状況チェックと見直し
- ⑥ 3か月後の勤務状況チェックと見直し
- ⑦ 6か月後の勤務状況チェックと見直し

### ★ チェック内容

- ・ ご本人・子供さんの体調
- ・ ご家族の復帰への影響(問題)
- ・ 子育てと仕事のバランス
- ・ 今後の予定・希望

### ■対全従業員

子育てと仕事復帰・継続環境について  
会社の取組状況等を書面等でご案内する

2021/2/19  
和興建産株式会社